

Rapporti di ricerca

- *REFLEX: REconciliation and FLEXibility: reconciling new work and care needs*, REC Programme, European Commission, Partnership with the Department of Family Policies and Roma 3 University, 01/12/2019 - 30/11/2021.
- *Gender Community Network – Il valore della differenza. Comunità di pratiche con aziende e istituzioni per la valorizzazione delle pari opportunità, del welfare aziendale e della responsabilità sociale d'impresa*, Istituto per la Ricerca Sociale, 2015-on going.
- *Azioni di diffusione della responsabilità sociale delle imprese - Network Metropolitano delle Aziende Inclusive e Welfare Aziendale nella prospettiva di genere*, IRS-CSAPSA, Città Metropolitana di Bologna, 10/11/2017 - 21/12/2017.
- *Servizio per la realizzazione di attività di analisi nell'ambito del progetto "la Responsabilità Sociale e l'economia sociale tra azioni territoriali locali e proiezione europea delle esperienze" cofinanziato dalla Regione Emilia-Romagna*, Città Metropolitana di Bologna, Istituto per la Ricerca Sociale, 28/11/2016 - 21/12/2016.
- *Consulenza IRS per l'attivazione di rapporti istituzionali finalizzati a rafforzare la rete Gender Community e i servizi di welfare aziendale per minori e anziani*, Unipol, Istituto per la Ricerca Sociale, 2015 – in corso.
- *Azioni di supporto allo sviluppo ed estensione della "Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro" e sperimentazione di azioni innovative relative a servizi di cura e sostegno alle famiglie e delle pari opportunità di genere nel lavoro*, Provincia di Bologna, Istituto per la Ricerca Sociale, 25/06/2014 - 30/09/2015.
- *Gender Community: azioni di supporto al consolidamento di un network di imprese finalizzato alla realizzazione di una "Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro"*, Provincia di Bologna, Istituto per la Ricerca Sociale, 05/12/2012 - 31/12/2014.
- *Rilevazione delle buone pratiche realizzate da imprese private per fronteggiare il problema dell'invecchiamento della forza lavoro*, ISFOL, 03/07/2013 - 03/01/2014.
- *Buone prassi di diversity management*, Provincia Autonoma di Bolzano, Istituto per la Ricerca Sociale, 05/10/2011 - 18/01/2013.
- *Servizio per la progettazione e attuazione di politiche attive del lavoro finalizzate, anche in fase di crisi occupazionale, al mantenimento e alla valorizzazione della risorsa femminile nei diversi contesti produttivi*, Provincia di Bologna, Istituto per la Ricerca Sociale, 22/02/2010 - 27/06/2011.
- *Azioni di rinforzo alla qualità di vita e di lavoro destinate ai prestatori d'opera temporanei*, Provincia Autonoma di Trento, RTI IRS – For.ES – Università di Trento, 14/11/2009 - 31/12/2010.
- *Studio sul possibile ruolo del Fondo Sociale Europeo nella promozione di iniziative di contrasto ai differenziali salariali di genere nelle regioni dell'obiettivo comunitario Convergenza*, Dipartimento per le Pari Opportunità, Istituto per la Ricerca Sociale, 01/10/2010 - 16/12/2010.
- *Analisi specialistica volta alla definizione di un modello di intervento riferito a strumenti di iniziative innovative di conciliazione, con particolare attenzione alle diverse tipologie di voucher e allo sviluppo di nidi e servizi condominiali di babysitteraggio – PON "Governance e Azioni di sistema" – Obiettivo "Convergenza", Asse D Pari opportunità e non discriminazione – OBIETTIVO OPERATIVO 4.1 – FSE 2007-2013*, Dipartimento per le Pari Opportunità, Istituto per la Ricerca Sociale, 11/11/2009 - 13/05/2010.
- *Analisi specialistica volta all'individuazione ed alla definizione di modelli di intervento per l'implementazione di strumenti innovativi di orientamento professionale e supporto alle carriere, anche in relazione al re-ingresso nel mercato del lavoro*, Dipartimento per le Pari

- Opportunità, ATI CB&A Management Consultants (Capofila), IRS, FERS, 11/11/2009 - 19/05/2010.
- *Attività di ricerca "Ricognizione e analisi delle azioni locali a supporto del prolungamento della vita attiva"*, ISFOL, Istituto per la Ricerca Sociale, 2009.
 - *Il Bilancio di genere: uno strumento di governo per il Comune di Corsico*, Istituto per la Ricerca Sociale, 2009.
 - *GEL – Gender Equality Leccese*, ATI IRS – CdIE, ottobre 2008.
 - *"Conciliazione, Famiglia e Lavoro": progetto per la promozione ed il sostegno alla famiglia ed ai minori*, Istituto per la Ricerca Sociale, ottobre 2007.
 - *Analisi e progettazione di politiche attive del lavoro finalizzate alla promozione della risorsa femminile nel contesto produttivo (Provincia di Bologna)*, Istituto per la Ricerca Sociale, dicembre 2007.
 - *Analisi di genere dei bilanci dei comuni della provincia di Milano*, Istituto per la Ricerca Sociale, dicembre 2006.
 - *Le esperienze italiane di sperimentazione dei voucher di servizio finanziati dal FSE all'interno di S. Pasquinelli "Assegni di cura e Voucher sociali. Realtà e prospettive"*, Istituto per la Ricerca Sociale, ottobre 2006.
 - *Team di animazione delle pari opportunità: sperimentazione sul bilancio di genere – Interreg IIIA, Regione Marche*, Istituto per la Ricerca Sociale 2005.
 - *Indagine conoscitiva, possibilità di carriera e dirigenza femminile nell'Amministrazione provinciale di Bolzano*, Istituto per la Ricerca Sociale, novembre 2005.
 - *Progetto integrato complesso "Qualità sociale cooperativa" interventi strategici per lo sviluppo delle cooperative sociali*, in questo ambito:
 - *L'action-research come strumento per l'analisi comparata delle capacità operative e strategiche delle cooperative sociali emiliane*, giugno 2005.
 - *Seminari informativi per lo sviluppo di un sistema diffuso di competenze manageriali e organizzative delle cooperative sociali emiliane, la valutazione*, giugno 2005;
 - *Interventi di formazione individuale a sostegno dei lavoratori nelle Cooperative Sociali, la valutazione* giugno, 2005;
 - *L'affiancamento sul lavoro dei lavoratori neo-inseriti nelle cooperative sociali, la valutazione*, giugno 2005.
 - *Ricognizione di organismi di parità per le Regioni Obiettivo 1*, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, novembre 2003.
 - *Opportunità e vincoli di accesso per le donne alle professioni tecniche intermedie nei processi produttivi e di progettazione, volumi 1 e 2*, IRS -ENAIP, dicembre 2002.
 - *M.E.N.T.O.R. Miglioramento ed Empowerment Nei Tuoi Obiettivi di Riuscita*, per conto del BIC Emilia Romagna, Istituto per la Ricerca Sociale, Primo e secondo Report, 2001.

Pubblicazioni

- Cavallo Marino, Oliva Daniela (a cura di), *Progettare un welfare aziendale condiviso*, Clueb Edizioni, 2017.
- *L'age management nelle grandi imprese italiane: i risultati di un'indagine qualitativa*, ISFOL, 2015.
<http://bw5.cilea.it/bw5ne2/opac.aspx?web=ISFL&opac=Default&ids=20384>.
- *Il contributo dell'occupazione femminile alla crescita economica in provincia di Varese*, Camera di Commercio di Varese Università Carlo Cattaneo, Istituto per la Ricerca Sociale, 2011.
- *Active ageing and gender equality policies. The employment and policy inclusion of women and men of late working and retirement age*, 2010
http://ec.europa.eu/justice/gender-quality/files/2011_active_ageing_synthesis_report_en.pdf
- *Riscrivere il lavoro al femminile. Manuale di buone pratiche in azienda a sostegno delle pari opportunità di genere*, dicembre 2007.

- *Il Bilancio di Genere dei comuni. Un Manuale*, Istituto per la Ricerca Sociale, dicembre 2006.
- *AAVV, Donne e professioni tecniche. Opportunità e vincoli di accesso per le donne alle professioni tecniche intermedie nei processi produttivi e di progettazione*, Istituto per la Ricerca Sociale, ENAIP Lombardia, Provincia di Como, Provincia di Lecco, 2003.