



Unione europea  
Fondo sociale europeo  
Investiamo nel vostro futuro

 Regione Emilia Romagna

CITTÀ  
METROPOLITANA  
di BOLOGNA



---

***Gender Community per la  
valorizzazione  
delle donne e del lavoro.  
Un percorso di innovazione***

**Daniela Oliva - IRS**

**Bologna, 30 Giugno 2015**

- **2007** - Analisi e progettazione di politiche attive del lavoro finalizzate alla promozione del risorsa femminile nel contesto produttivo
- **2009-2011** – Progettazione e attuazione di politiche attive del lavoro finalizzate, anche in una fase di crisi occupazionale, al mantenimento e alla valorizzazione della risorsa femminile nei diversi contesti produttivi
- **2012-2014** – Azioni di supporto al consolidamento di un network di imprese finalizzato alla realizzazione di una *“Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro”*
- **2014-2015** – Azioni di supporto allo sviluppo ed estensione della *“Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro “* e sperimentazione di azioni innovative relative a servizi di cura e sostegno alle famiglie e delle pari opportunità di genere nel lavoro

- **2007 - Analisi e progettazione di politiche attive del lavoro finalizzate alla promozione del risorsa femminile nel contesto produttivo**

A partire dall'anno **2007**, “Anno europeo per le pari opportunità per tutti”, la Provincia di Bologna ha sostenuto la realizzazione di progetti focalizzati a conoscere le realtà professionali delle donne nelle aziende di medio/grandi dimensioni del tessuto produttivo locale su: carriera, stili manageriali, work-life balance.

- Analisi di buone pratiche
- Seminari in azienda di sensibilizzazione e condivisione BP
- **Implementazione e sperimentazione con l'Azienda GD di dispositivi di promozione della risorsa femminile in azienda** (Laboratori interattivi tematici)
- Riscrivere il lavoro al femminile. *Manuale di buone pratiche in azienda a sostegno della pari opportunità di genere*

- **2009-2011 – Progettazione e attuazione di politiche attive del lavoro finalizzate, anche in una fase di crisi occupazionale, al mantenimento e alla valorizzazione della risorsa femminile nei diversi contesti produttivi**
- **Implementazione e sperimentazione con l’Azienda GD e Gruppo Coesia di dispositivi di conciliazione e promozione della risorsa femminile** (interventi di formazione, Carta dei Valori, sostegno a percorsi individuali di carriera, sostegno alla leadership femminile)
- Seminari in azienda di sensibilizzazione e condivisione buone pratiche (*pari opportunità, conciliazione, PO di genere e RSI, ....*)
- Comincia a prendere forma la “rete” Gender Community

- **2012-2014 – Azioni di supporto al consolidamento di un network di imprese finalizzato alla realizzazione di una “Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro”**
  - Consolidamento della rete “Gender Community” (logo, sito, Carta della Community di Genere)
  - Analisi dei bisogni delle aziende sui temi considerati prioritari
  - Seminari in azienda di approfondimento su servizi e dispositivi di conciliazione e welfare propedeutici all’offerta di servizi da parte della Provincia di Bologna
  - **Progettazione e sperimentazione con Intesa Sanpaolo-Carisbo del Servizio Care Desk** promosso dal Servizio Lavoro della Provincia di Bologna **per offrire alle famiglie delle lavoratrici/lavoratori Assistenti famigliari qualificate e in regola (Banca dati Madreperla)**
  - **Estensione del Servizio Care Desk a ASSPI, CRIF, Hera, Unicredit, Unipol**

- **2014-2015 – Azioni di supporto allo sviluppo ed estensione della “Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro “ e sperimentazione di azioni innovative relative a servizi di cura e sostegno alle famiglie e delle pari opportunità di genere nel lavoro**
  - Consolidamento della rete “Gender Community”
  - Seminari in azienda di approfondimento su servizi e dispositivi di conciliazione e welfare aziendale propedeutici all’offerta di servizi da parte della Provincia di Bologna
  - **Progettazione e sperimentazione del Servizio di Assistente familiare condivisa con ASSPI**
  - **Progettazione e sperimentazione, in collaborazione con Il Comune di Bologna, del Servizio Metro-Tata (Tata metropolitana e Tata on Demand) con Unipol**

**Una storia che comincia ancora prima...**

## **la cura degli anziani e le “badanti”**

- **2002 – Progetto Madreperla**
- **2010 -2011 - Servizio finalizzato alla definizione di un sistema di relazioni efficaci fra soggetti operanti nell’ambito del lavoro di cura domiciliare**
- **2012 – Servizio finalizzato al miglioramento della capacità di governance e di realizzazione di servizi integrati nell’area dell’assistenza domiciliare**

## Una storia che comincia ancora prima...

### la cura degli anziani e le “badanti” (1)

Nel 2002 la Regione Emilia Romagna finanzia con risorse di FSE un progetto denominato **“Madreperla”**. Un intervento complesso e articolato che con gli anni ha consentito di mettere a punto strumenti e metodologie con l’obiettivo di:

- favorire la comprensione del fenomeno e gli elementi di “confine” tra le diverse politiche pubbliche (sociali, del lavoro, formative, etc..);
- intervenire sulla qualificazione del lavoro di cura attraverso la programmazione di interventi formativi per le assistenti familiari e per gli operatori dei servizi di assistenza domiciliare per migliorare il processo di erogazione dei servizi ed avere un’anagrafica di lavoratrici/i accreditata da inserire all’interno di un’apposita banca dati (Madreperla);
- costruire un sistema di relazioni tra soggetti pubblici e privati per favorire e regolare l’attività di incontro tra domanda e offerta di lavoro nell’ambito dei servizi di cura svolti da assistenti familiari, anche attraverso l’utilizzo di un sistema informativo ad hoc (Madreperla).

## Una storia che comincia ancora prima...

### la cura degli anziani e le “badanti” (2)

- **2010 -2011 - Servizio finalizzato alla definizione di un sistema di relazioni efficaci fra soggetti operanti nell’ambito del lavoro di cura domiciliare**
  - Mappatura dei soggetti che operano nel campo del lavoro di cura domiciliare privato per l’erogazione dei servizi
  - Progettazione e prima sperimentazione della Provincia, in collaborazione con il Comune di Bologna, di integrazione operativa nel settore della cura domiciliare privata tra i Servizi (Lavoro e Sociale) con l’utilizzo del data base Madreperla finalizzato a facilitare l’attività di incontro domanda/offerta di assistenti familiari;

## Una storia che comincia ancora prima...

### la cura degli anziani e le “badanti” (3)

- **2012 – Servizio finalizzato al miglioramento della capacità di *governance* e di realizzazione di servizi integrati nell’area dell’assistenza domiciliare**
  - Progettazione condivisa e implementazione di un Sistema a rete per ciascuno dei Distretti Socio-Sanitari in grado di evidenziare, per ciascun territorio, il sistema della *governance* e le modalità di realizzazione di servizi integrati nell’area dell’assistenza domiciliare integrata.
  - Formalizzazione del Sistema a rete attraverso la sottoscrizione di accordi attuativi tra la Provincia di Bologna e i singoli Distretti.
  - Predisposizione di un sistema di valutazione e monitoraggio del sistema attraverso la messa a punto di una batteria di indicatori con l’obiettivo di evidenziare l’efficacia e il valore aggiunto costituito dalla rete.
  - Azioni di socializzazione/informazione a tutti gli attori della rete relativamente al Sistema a rete definito e agli strumenti informativi/informatici (Madreperla) che lo supportano.
  - Partecipazione alla definizione delle *Linee di indirizzo - Assistenti familiari e rete per la domiciliarità - CTSS Bologna - Provincia Bologna*

# Storie che si integrano e si intrecciano

Gender  
Community

Madreperla  
Riss BO

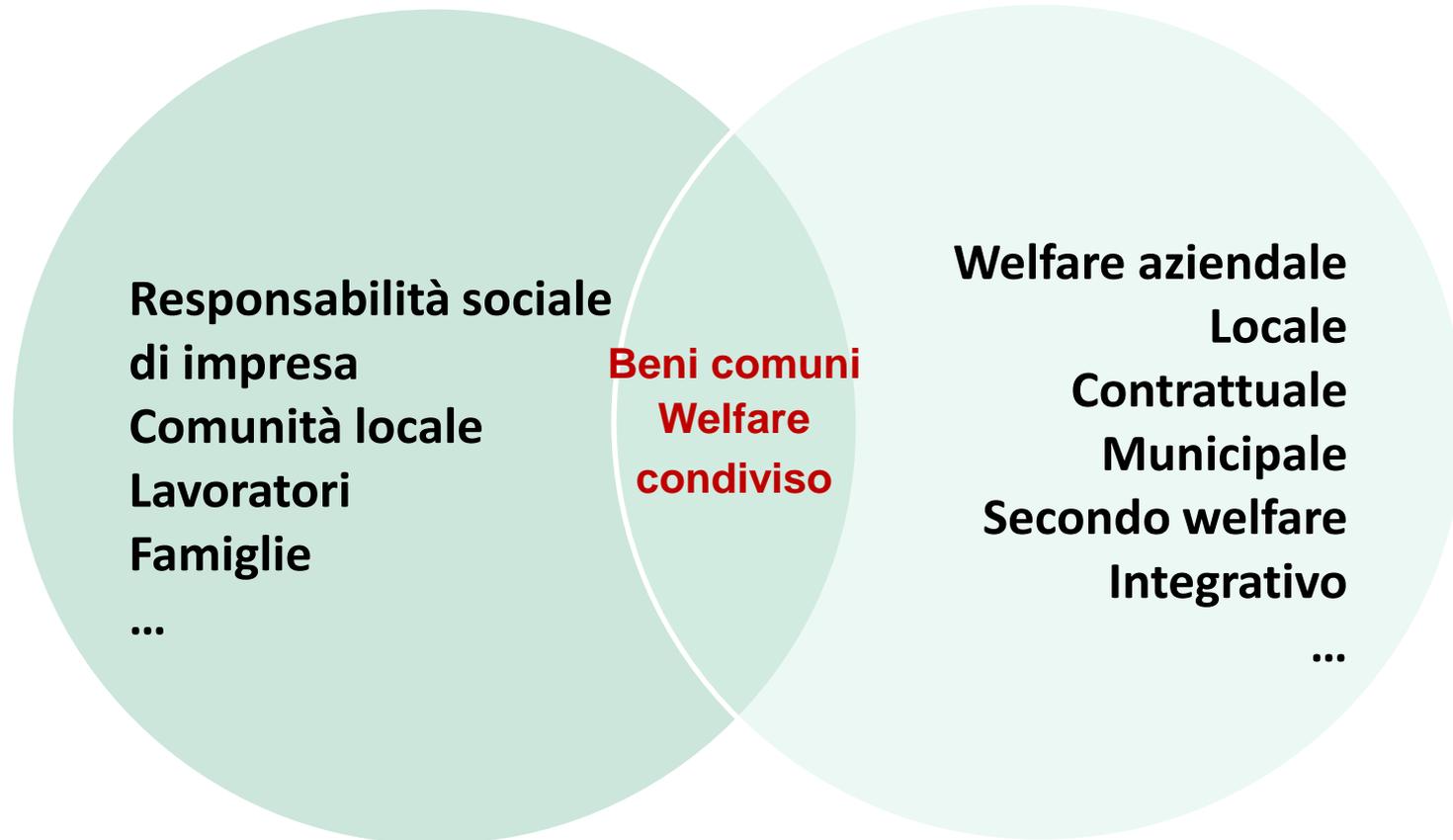
- Donne
- Lavoro
- Pari opportunità di genere
- Valorizzazione della diversità
- Conciliazione
- Benessere organizzativo

?

- Lavoro di cura anziani
- Lavori di cura minori
- Bisogni
- Servizi

# Temi che si integrano e si intrecciano

*C'è bisogno di Istituzioni!*



*C'è bisogno di Istituzioni?*

# Gender Community: cos'è

**La Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro** si rivolge a tutte quelle Aziende virtuose che vogliono investire in maniera concreta sul potenziale femminile, sulle politiche di conciliazione e sul welfare aziendale e vuole fungere da stimolo per altre realtà interessate a questi temi.

**Possono aderire tutte le Aziende e le Istituzioni che vogliono promuovere:**

- **Misure a sostegno delle pari opportunità di genere** per una valorizzazione del lavoro femminile in azienda
- **Misure di conciliazione** per le lavoratrici e per i lavoratori che possano essere opportunità anche per il territorio
- **Misure di welfare aziendale** che possano essere opportunità anche per il territorio

Chi aderisce sottoscrive la Carta della Community **“Il Valore delle Differenze”** che impegna le singole Aziende a dare vita e consolidare una “Community” dedicata alla valorizzazione delle diversità nel lavoro, alla conciliazione, al welfare aziendale e alla responsabilità sociale.

# Gender Community: chi c'è

Ad oggi

- hanno formalmente sostenuto e aderito a Gender Community
  - **31 Aziende**
- hanno inoltre partecipato alle iniziative di Gender Community
  - **65 Aziende della provincia di Bologna**
  - **29 Aziende nazionali**
  - **5 Regioni**

# Il Network di imprese (1)



Policlinico S. Orsola-Malpighi



## Il Network di imprese (2)



WorkWidellWomen

YOOX GROUP

# Gender Community: cosa si fa

## ✓ **Interventi collettivi**

- Workshop tematici in azienda per la condivisione e la diffusione di buone pratiche
- Attività di networking tra le Aziende della Community
- Attività di networking tra la Community e altre realtà (Aziende, Istituzioni, Reti tematiche)
- Accordi con le Istituzioni per interventi di welfare aziendale
- Attività di informazione e sensibilizzazione
- Seminari pubblici

## ✓ **Interventi personalizzati**

- Analisi organizzativa gender oriented e identificazione dei bisogni aziendali per una migliore politica interna di PO, di conciliazione e di welfare aziendale
- Formazione interna gender oriented

# Gender Community: come

➤ **Piattaforma dedicata e sito internet** a disposizione delle Aziende della Rete e per la promozione della Community con una area “pubblica” (visibile a tutti) e un’ area “ad accesso riservato”

**[www.gendercommunity.it](http://www.gendercommunity.it)**

➤ **NewsLetter**

HOME

LA COMMUNITY

CHI SIAMO

I SERVIZI PER LA COMMUNITY

FAI RETE CON NOI

CONTATTACI



LA COMMUNITY



CHI SIAMO



I SERVIZI



FAI RETE CON NOI

LA STORIA  
LA MISSION  
LA CARTA E I PRINCIPI

LE AZIENDE ADERENTI

HOME  
INIZIATIVE IN CORSO  
ARCHIVIO  
GALLERIA FOTO  
GALLERIA VIDEO

PERCHE' ADERIRE  
COME ADERIRE  
IL FORMAT  
FAQ

## GENDER NEWS



### Convegno "Un nuovo welfare condiviso come bene comune"

Il Convegno realizzato nell'ambito della Gender Community, si terrà il 30 Giugno 2015 dalle ore 9.30 alle ore 13.30 presso l'Auditorium Enzo Biagi - LEGGI TUTTO

### III Seminario "Politiche aziendali di armonizzazione lavoro e famiglia"

Si è tenuto il 15 giugno il terzo ed ultimo appuntamento, organizzato dalle Consigliere di Parità in collaborazione con IRS - LEGGI TUTTO

### 21 maggio Workshop Gender Community

Si è tenuto il 21 maggio dalle 15,30 alle 18,00 presso CUBO il workshop "Un aiuto in più in rete. Il servizio di Tata qualificata per l'area metropolitana" - LEGGI TUTTO

## SEZIONE INFORMATIVA

NORMATIVA

OPPORTUNITA' DI FINANZIAMENTO

COMUNITA' DI PRATICHE

ORGANI E STRUMENTI PER LE PARI OPPORTUNITA'

APPROFONDIMENTI

## SEZIONE OPERATIVA

PARLIAMONE INSIEME

LA NOSTRA BIBLIOTECA

### IN EVIDENZA

#### ULTIMI AGGIORNAMENTI

- 
- 26 giugno 2015
- **NORMATIVA, BANDI  
IN CORSO E APPROFONDIMENTI**

LEGGI TUTTO

#### Community in action

Quali sono le attività che stiamo realizzando e i temi su cui stiamo lavorando in questi mesi? Assistente familiare condivisa, Tata metropolitana e Tata on Demand...

LEGGI TUTTO

#### Workshop e seminari

E' possibile trovare nella sezione SEMINARI / EVENTI tutti i materiali delle iniziative realizzate nel corso di questi anni

LEGGI TUTTO

# Eyes on me! La newsletter

15 Marzo 2015

[View this email in your browser](#)



Regione Emilia-Romagna

CITTÀ  
METROPOLITANA  
di BOLOGNA



## EYES ON ME!

Newsletter n. 7

Gli aggiornamenti sulle attività di Gender Community, la Rete per la valorizzazione delle donne e del lavoro.

## > In evidenza



I primi [due decreti attuativi](#) del Jobs Act sono stati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale del 6 marzo 2015. Abbiamo evidenziato per voi tutte le novità introdotte nella sezione Normativa, con gli aggiornamenti su [Congedi di Maternità](#), [Paternità](#), [Parentali](#) e sullo strumento del [Telelavoro](#), oltre che la realizzazione di nuove schede sul [Congedo per le donne vittime di violenza](#) e sugli [Incentivi per la stabilizzazione: sgravio contributivo 2015](#).

Tutte le novità introdotte sono consultabili nell'[area riservata di Gender Community](#)

## > Novità sul sito



Continuano le [attività di aggiornamento](#) dei contenuti del sito Gender Community. In particolare, gli ultimi aggiornamenti hanno riguardato le seguenti sezioni nell'area riservata:

*(per accedere all'area riservata direttamente dai link che seguono è necessario essere loggati)*

## > Community in action

Diamo il nostro benvenuto a [WorkWideWomen](#) che ha recentemente aderito alla Gender Community.

In queste settimane stiamo lavorando a:



Organizzazione dei nostri tradizionali workshop.

Ringraziando le aziende che hanno compilato e inviato il [breve questionario](#), invitiamo chi ancora non ha espresso le proprie preferenze ad indicare i temi che ritiene di maggiore interesse da porre al centro della discussione nel prossimo workshop che organizzeremo nelle prossime settimane.

Il questionario è scaricabile nell'area riservata del sito, nella sezione [SEMINARI/EVENTI](#).

## > Fai Rete con Noi



Per aderire alla Gender Community è possibile compilare il modulo [\(FORMAT\)](#) sul sito, inserendo le informazioni richieste che consentiranno allo staff della Gender Community di contattare il referente dell'azienda.

Le aziende che aderiscono alla Gender Community sottoscrivono la Carta ["IL VALORE DELLE DIFFERENZE"](#), accettandone i valori ed i principi.

# I Servizi della Provincia/Città metropolitana di Bologna per Gender Community - il CARE DESK (1)



## ASSISTENTE FAMILIARE

SERVIZIO PERSONALIZZATO NEL CAMPO DELL'ASSISTENZA DOMICILIARE PRIVATA RIVOLTO ALLE FAMIGLIE, ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DELLE AZIENDE DEL TERRITORIO PROVINCIALE

Care Desk è un servizio volto a promuovere un modello innovativo di welfare aziendale nel campo dell'assistenza domiciliare privata. Il servizio è rivolto alle lavoratrici e ai lavoratori delle aziende sopra citate con sede nel territorio provinciale per favorire l'incontro domanda/offerta di lavoro famiglia/assistente familiare.

Il servizio Care Desk è stato sperimentato da maggio 2012 presso **Carisbo - Intesa Sanpaolo** ed attualmente è attivo anche presso **Hera, Asppi, CRIF, Unipol, Unicredit**. I dipendenti delle Aziende che hanno sottoscritto con la Provincia di Bologna un accordo per l'attivazione del servizio possono contattare, attraverso un canale dedicato gli operatori dei 7 CPI della Provincia di Bologna per prendere un appuntamento ed attivare il processo di ricerca di un assistente familiare per il proprio parente anziano.

# I Servizi della Provincia/Città metropolitana per Gender Community - il **CARE SHARING DESK** (2)



## **ASSISTENTE FAMILIARE CONDIVISA**

**SERVIZIO PERSONALIZZATO NEL CAMPO DELL'ASSISTENZA DOMICILIARE PRIVATA RIVOLTO ALLE FAMIGLIE, ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DELLE AZIENDE DEL TERRITORIO PROVINCIALE**

L'Assistente familiare condivisa è un servizio volto a promuovere un modello innovativo di welfare nel campo dell'assistenza domiciliare privata. Il servizio è rivolto alle famiglie, alle lavoratrici e ai lavoratori delle aziende con sede nel territorio provinciale per favorire l'incontro domanda/offerta di lavoro famiglia/assistente familiare.

Il servizio di Assistenza familiare condivisa è stato sperimentato, in prima battuta, da **ASPPI** e può essere esteso alle altre Aziende di Gender Community interessate, nonché alle famiglie del territorio metropolitano.

# I Servizi per Gender Community (1-2) il CARE DESK sul WEB

The screenshot shows a web browser window with the URL [www.cittametropolitana.bo.it/lavoro/Engine/RAServePG.php](http://www.cittametropolitana.bo.it/lavoro/Engine/RAServePG.php). The page features a search bar at the top with the text "Cerca nel sito" and "L'esperto lavoro risponde". Below this, there is a "Numero Verde" section with the number 800-286040 and a description of a free telephone service. The main content area is divided into two columns. The left column contains several news items, including "Un patto metropolitano per il lavoro e lo sviluppo economico e sociale", "Fondo Regionale Disabili, approvata la programmazione", and "Garanzia Giovani: elenco dei soggetti accreditati per la promozione di tirocini". The right column contains a vertical list of service icons and logos, including "garanzia giovani", "cip", "Collocamento mirato disabili", "Offerte di lavoro Servizio Informativo Lavoro SIL", "S.A.R.E. Comunicazioni Obbligatorie Imprese", "Formazione", "Metro Carta", and "CARE DESK". At the bottom, there are sections for "Documenti e dati" and "Per approfondire".

Numero Verde  
**800-286040**

Servizio telefonico gratuito, anche da cellulare, dei Centri per l'Impiego della Città metropolitana di Bologna.  
Dal lunedì al venerdì orario continuato dalle 9 alle 17

Un patto metropolitano per il lavoro e lo sviluppo economico e sociale

Fondo Regionale Disabili, approvata la programmazione

Garanzia Giovani: elenco dei soggetti accreditati per la promozione di tirocini

Rapporti 2014 sul Mercato del Lavoro e dinamiche imprenditoriali

Convenzioni e progetti formativi per l'attivazione di tirocini: dal 16 marzo 2015 cambiano le modalità di invio alla Regione Emilia Romagna

Sospensione fino al 30 giugno 2015 della procedura per assunzione di operatori nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Archivio notizie  
RSS del canale Notizie

In evidenza

- L'esperto lavoro risponde
- Formalizzazione delle competenze (SRFC) acquisite nell'ambito di tirocini formativi
- Convenzione fruibilità da parte Pubbliche Amministrazioni dati SILER
- Incentivi per assunzione o stabilizzazione di giovani - 2012
- Incentivi alle imprese ubicate nei comuni colpiti dal sisma 2012 - Anno 2013

Documenti e dati

- \* Bandi e graduatorie
- \* Determinazioni dirigenziali

Per approfondire

- \* Pubblicazioni
- \* Materiali informativi

Indirizzo web:  
<http://www.cittametropolitana.bo.it/lavoro/Engine/RAServePG.php>

Logo Care Desk su cui cliccare nella home page del Servizio Lavoro per accedere alle informazioni sul servizio

# I Servizi della Provincia/Città metropolitana di Bologna per Gender Community - **Metro-Tata (1)**



SERVIZIO PERSONALIZZATO PER I BAMBINI/E E RAGAZZI/E 0-14 ANNI DELLE FAMIGLIE, DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLE AZIENDE DEL TERRITORIO PROVINCIALE

Il Servizio ha inteso valorizzare l'esperienza istituzionale maturata sul territorio per progettare e sperimentare un servizio di *sostegno alla genitorialità* che salvaguardi la valenza educativa e la tradizione pedagogica che contraddistinguono il nostro territorio.

Per la realizzazione del Servizio sono state attivate forme di collaborazione interistituzionali tra:

- il **Comune di Bologna (Area Educazione e Formazione per il progetto Tata Bologna)**
- la **Città Metropolitana di Bologna (Servizio Politiche Attive del Lavoro e della Formazione, titolare dell'incrocio domanda/offerta per le persone che cercano una occupazione supportato dalla banca dati SILER)**

# I Servizi della Provincia/Città metropolitana per Gender Community - Metro-Tata (2)

## SERVIZIO A SPORTELLO per rapporti di lavoro di tipo più continuativo:



L'Operatore del Servizio Metro-Tata, dopo aver raccolto il bisogno della famiglia/dipendente, realizza l'intermediazione domanda-offerta di lavoro sulla base delle richieste delle famiglie e delle disponibilità espresse delle candidate. Nello specifico, gli Operatori reperiscono all'interno dell'Elenco delle Tate Metropolitane una rosa di nominativi (almeno 3 nominativi), previa verifica della disponibilità della Baby Sitter selezionata e contatta la famiglia, entro 3-4 giorni dalla data della richiesta, per la realizzazione dei colloqui. I colloqui possono essere realizzati presso la sede del Servizio Metro-Tata o, eventualmente, se richiesto, presso l'abitazione della famiglia.

## SERVIZIO WEB per rapporti di lavoro occasionali:



Attivazione del Servizio Metro-Tata on Demand (sul sito della Città metropolitana – Sezione Lavoro) al cui interno è presente la lista delle Baby Sitter formate che hanno dato disponibilità a richieste occasionali e/o “di emergenza”. La famiglia/dipendente, previa procedura di accesso al Servizio, potrà contattare direttamente le Tate dell'elenco e selezionarne una in base alle proprie esigenze e alla disponibilità della Tata per l'attivazione di un rapporto di lavoro.

# Metro-Tata (Tata on Demand) - SERVIZIO WEB

www.cittametropolitana.bo.it/lavoro/Engine/RAServePG.php

App Bookmarks Google La Repubblica.it - N... Corriere della Sera Login DPO | In Pratica - id... Gender community ...

**lavoro** BOLOGNA CITTÀ METROPOLITANA

HOME | CENTRI PER L'IMPIEGO | COLLOCAMENTO MIRATO | PERSONE | IMPRESE | OFFERTE DI LAVORO | SICUREZZA LAVORO

Cerca nel sito L'esperto lavoro risponde

**Numero Verde**  
**800-286040**

Servizio telefonico gratuito, anche da cellulare, dei Centri per l'Impiego della Città metropolitana di Bologna.  
Dal lunedì al venerdì orario continuato dalle 9 alle 17

Un patto metropolitano per il lavoro e lo sviluppo economico e sociale

Fondo Regionale Disabili, approvata la programmazione

Garanzia Giovani: elenco dei soggetti accreditati per la promozione di tirocini

Rapporti 2014 sul Mercato del Lavoro e dinamiche imprenditoriali

Convenzioni e progetti formativi per l'attivazione di tirocini: dal 16 marzo 2015 cambiano le modalità di invio alla Regione Emilia Romagna

Sospensione fino al 30 giugno 2015 della procedura per assunzione di operatori nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

\* Archivio notizie  
RSS del canale Notizie

**In evidenza**

- L'esperto lavoro risponde
- Formalizzazione delle competenze (SRFC) acquisite nell'ambito di tirocini formativi
- Convenzione fruibilità da parte Pubbliche Amministrazioni dati SILER
- Incentivi per assunzione o stabilizzazione di giovani - 2012
- Incentivi alle imprese ubicate nei comuni colpiti dal sisma 2012 - Anno 2013
- Consultazione perdita dello stato di disoccupazione
- Elenco aziende con posti disponibili per persone con disabilità
- Consultazione aste pubbliche
- Orientamento Giovani Lavoro
- Lavoro per Te

garanzia giovani In Emilia-Romagna

**cip** CENTRI PER L'IMPIEGO SERVIZIO LAVORO

Collocamento mirato disabili

**Offerte di lavoro** Servizio Informativo Lavoro SIL

**S.A.R.E.** Comunicazioni Obbligatorie Imprese

**Formazione**

**Metro Tata**

Indirizzo web:  
<http://www.cittametropolitana.bo.it/lavoro/Engine/RAServePG.php>

Logo Metro Tata su cui cliccare nella home page del Servizio Lavoro per accedere al servizio

# Gender Community: il futuro che verrà

## ➤ Gender Community **PIANTA LE RADICI** nell'Area metropolitana

**Formalizzazione di relazioni strutturate con le Istituzioni per l'operatività di un modello condiviso che valorizzi le pari opportunità di genere, la conciliazione e le iniziative di welfare aziendale**

## ➤ Gender Community **CRESCE** e siamo sempre di più

## ➤ Gender Community **CAMMINA**, esce dai confini metropolitani

# Gender Community: il futuro che conserveremo

L'attenzione prioritaria ai temi del

❖ **Lavoro femminile**

❖ **Delle pari opportunità di genere**

Perché il lavoro è il primo strumento di welfare

... e perché un'azienda per le donne è un'azienda per tutti

## PER INFORMAZIONI E CONTATTI:

**Daniela Oliva**

**IRS – Istituto per la Ricerca Sociale**

Via Castiglione, 4 – 40124 Bologna

Tel. 051 238555

Fax. 051 239182

e.mail: [doliva@irsonline.it](mailto:doliva@irsonline.it)

Sito web IRS: <http://www.irsonline.it/>

e.mail: [info@gendercommunity.it](mailto:info@gendercommunity.it)

Sito web Gender Community: <http://www.gendercommunity.it>